

Приложение 1 к приказу от 12.04.2023 № 164

УТВЕРЖДАЮ

Начальник ФАУ ДПО

Учебный центр ФПС по Кемеровской области

В.Б. Караульнов

2023 г.

**Положение о порядке работы в ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогического и иного работника при осуществлении профессиональной деятельности по оказанию платных услуг**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение (далее по тексту Положение) определяет порядок работы в ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области (далее по тексту Учебный центр) по предотвращению и урегулированию уже возникшего конфликта интересов педагогического и иного работника при осуществлении ими профессиональной деятельности по оказанию платных услуг.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Учебного центра.

**2. Основные понятия**

2.1. **Участники образовательных и иных отношений в Учебном центре** - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники или их представители, заказчики или лица, задействованные в оказании Учебным центром платных услуг.

2.2. **Конфликт интересов педагогического и иного работника при осуществлении ими профессиональной деятельности в Учебном центре по оказанию платных услуг** - ситуация, при которой у педагогического и иного работника при осуществлении профессиональной деятельности связанной с оказанием платных услуг возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим и иным работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося, заказчика или лица, задействованного в

оказании Учебным центром платных услуг.

**2.3. Под личной заинтересованностью педагогического и иного работника,** которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим и иным работником, принимающим непосредственное участие в оказании Учебным центром платных услуг, при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**2.4. Репетиторство** - оказание репетиторских услуг по углубленному изучению предметов.

**2.5. Платные услуги** - на основании Устава Учебного центра выполнение работ, оказание услуг за плату.

### **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического и иного работника при осуществлении профессиональной деятельности по оказанию платных услуг**

**3.1. В Учебном центре выделяют:**

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического и иного работника, непосредственно принимающих участие или задействованных при оказании Учебным центром платных услуг;

- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического и иного работника, непосредственно принимающих участие или задействованных при оказании Учебным центром платных услуг.

**3.2. К условиям (ситуациям),** при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического и иного работника, непосредственно принимающих участие или задействованных при оказании Учебным центром платных услуг относятся:

- получение педагогическим или иным работником, непосредственно принимающим участие или задействованным при оказании платных услуг подарков, иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, заказчика или лиц получающих платные услуги, оказываемые Учебным центром;

- использование педагогическим или иным работником, непосредственно принимающим участие или задействованным при оказании платных услуг с личной заинтересованностью возможностей обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, заказчика или лиц получающих платные услуги, оказываемые Учебным центром;

- условия (ситуации), при которых педагогический работник занимается репетиторством по образовательной программе (части образовательной программы) с обучающимся, который уже осваивает данную программу (часть программы) за счёт средств федерального бюджета;

- условия (ситуации) при которых педагогический работник занимается репетиторством по образовательной программе (части образовательной программы) с обучающимся, который уже осваивает данную программу (часть программы) по договору на оказание платных образовательных услуг;

- нарушение педагогическим или иным работником, непосредственно принимающим участие или задействованным при оказании платных услуг иных установленных федеральными законами и локальными актами Учебного центра запретов и ограничений.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического и иного работника, непосредственно принимающих участие или задействованных при оказании Учебным центром платных услуг, относятся:

- сбор финансовых средств на нужды Учебного центра;

- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического или иного работника, непосредственно принимающих участие или задействованных при оказании платных услуг

#### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических и иных работников Учебного центра при осуществлении профессиональной деятельности по оказанию платных услуг**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых при осуществлении профессиональной деятельности всегда возникает конфликт интересов педагогического и иного работника, непосредственно принимающих участие или задействованных при оказании Учебным центром платных услуг устанавливаются ограничения.

4.2. На педагогических и иных работников Учебного центра, непосредственно принимающих участие или задействованных в оказании платных услуг при осуществлении профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на занятия репетиторством по образовательной программе (части образовательной программы) с обучающимися, которые уже осваивают данную программу (часть программы) за счёт средств федерального бюджета;

- запрет на занятия репетиторством по образовательной программе (части образовательной программы) с обучающимися, которые уже осваивают данную программу (часть программы) по договору на оказание платных образовательных услуг;



- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, заказчика или лиц получающих платные услуги, оказываемые Учебным центром;

- запрет на получение подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, заказчиков или лиц, получающих платные услуги, оказываемые Учебным центром, за исключением случаев и порядка, установленных локальными актами Учебного центра.

4.3. Педагогические и иные работники Учебного центра, непосредственно принимающие участие или задействованные при осуществлении своей профессиональной деятельности в оказании платных услуг обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего Положения ограничения, а также иные ограничения, которые установлены локальными актами Учебного центра и федеральными законами.

## **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогического и иного работника, которые при осуществлении профессиональной деятельности задействованы для оказания платных услуг**

5.1. Случаи возникновения у педагогического и иного работника, принимающих участие или задействованных Учебным центром при осуществлении ими профессиональной деятельности для оказания платных услуг личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и подлежат урегулированию в целях недопущения причинения вреда законным интересам участников образовательных и иных отношений.

5.2. В целях предотвращения конфликта интересов педагогического и иного работника в Учебном центре реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений и локальных нормативных актов, затрагивающих права работников Учебного центра, слушателей, заказчиков и иных участников платных услуг, в пределах имеющейся компетенции, учитывается мнение Совета трудового коллектива Учебного центра, Педагогического совета, Общего собрания работников Учебного центра и комиссии по организации работы по противодействию коррупции;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность, подотчётность и реализация всех принимаемых решений, при исполнении которых задействованы педагогические и иные работники, принимающие непосредственное участие в оказании Учебным центром платных услуг;

- обеспечивается информационная открытость деятельности Учебного центра в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;

- осуществляется регламентация внутренними локальными нормативными актами деятельности педагогических и иных работников задействованных и принимающих непосредственное участие при оказании Учебным центром платных услуг;

- обеспечивается прозрачность процедур внутренней оценки с целью качества образования и оказания платных услуг;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов педагогических и иных работников задействованных или принимающих непосредственное участие при оказании Учебным центром платных услуг.

5.3. Педагогические и иные работники, задействованные или принимающие непосредственное участие в оказании Учебным центром платных услуг, обязаны во всех случаях принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении профессиональной деятельности.

5.4. В целях предотвращения конфликта интересов для всех педагогические и иных работников, задействованных при оказании Учебным центром платных услуг, в должностной регламент (должностную инструкцию) подлежат включению положения об обязательствах по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. При возникновении конфликта интересов, все работники Учебного центра, которые задействованы при оказании платных услуг, незамедлительно, обязаны проинформировать об этом в письменной форме начальника Учебного центра.

5.6. Начальник Учебного центра не позднее трёх рабочих дней со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника задействованного при оказании Учебным центром платных услуг, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии Учебного центра по организации работы по противодействию коррупции.

5.7. Решение комиссии Учебного центра по организации работы по противодействию коррупции при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического и иного работника, является обязательным для всех участников образовательных и иных отношений и подлежит исполнению в сроки, установленные таким решением.

5.8. Решения комиссии Учебного центра по организации работы по противодействию коррупции по всем рассмотренным вопросам, связанным с возникновением конфликта интересов педагогического и иного работника, задействованных при оказании платных услуг подлежат обжалованию только в порядке и случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

5.9. До момента принятия комиссией Учебного центра по организации работы по противодействию коррупции решения начальник Учебного центра, в соответствии с действующим законодательством, принимает

все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для всех участников образовательных и иных отношений.

5.10. Начальник Учебного центра, с момента, когда ему стало известно о возникновении у работника оказывающего платные услуги личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, незамедлительно, обязан принять все возможные меры по его предотвращению в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

## 6. Ответственность

6.1. Заместитель начальника Учебного центра является лицом, ответственным за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников оказывающих платные образовательные и иные услуги при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.2. Лицо, ответственное за организацию работы в Учебном центре по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников оказывающих платные образовательные и иные услуги имеет полномочия:

- на утверждение локальных нормативных актов по вопросам, касающимся соблюдения ограничений, налагаемых на работников, при осуществлении ими профессиональной деятельности по оказанию платных услуг;

- на организацию профессиональной деятельности и деятельности по информированию работников, которые задействованы для оказания платных услуг о налагаемых на них в связи с этим ограничениях;

- в случае возникновения конфликта интересов работника, который задействован Учебным центром для оказания платных услуг на организацию и рассмотрение по существу соответствующего вопроса на заседании комиссии по организации работы по противодействию коррупции;

- на организацию и осуществление в Учебном центре контроля за деятельностью по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Работники Учебного центра, которые задействованы при осуществлении профессиональной деятельности в реализации платных услуг несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с локальными актами Учебного центра и законодательством Российской Федерации.

Положение разработано ведущим юрисконсультom  
ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области  
Лебедевой Т.С.