

Приложение № 1 к приказу от __.08.2019 №
УТВЕРЖДАЮ
Начальник ФАУ ДПО Учебный центр ФПС
по Кемеровской области
В.Б. Караульнов
« 14 » _____ 2019

**Положение о правилах этики и нормах поведения
при осуществлении профессиональной и служебной деятельности
в ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области**

Федеральное автономное учреждение
дополнительного профессионального
образования
«Учебный центр федеральной
противопожарной службы
по Кемеровской области»
КОПИЯ ВЕРНА

*Вед. прикладная
Т.А. Вилькина Т.Е*



СОДЕРЖАНИЕ:

1.	Общие положения	3
2.	Основные принципы и правила профессионального и служебного поведения	3-6
3.	Этические правила профессионального и служебного поведения	6
4.	Ответственность за нарушение Положения	6-7

I. Общие положения

1. Положение о правилах этики и нормах поведения при осуществлении профессиональной и служебной деятельности в ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области (далее по тексту Положение) представляет собой правовой акт, определяющий общие правила и нормы поведения, которыми в ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области (далее по тексту Учебный центр) руководствуются все лица, с которыми возникли трудовые отношения, независимо от замещаемой должности.

2. Целью Положения является установление этических норм и правил поведения, которые необходимы для достойного осуществления профессиональной и служебной деятельности, укрепления авторитета и доверия граждан к Учебному центру.

3. Лица, с которыми у Учебного центра возникают трудовые отношения, обязаны ознакомиться с Положением и соблюдать его при осуществлении своей профессиональной и служебной деятельности.

4. В Учебном центре каждый должен принимать все необходимые меры для неукоснительного соблюдения норм установленных Положением.

5. В Учебном центре Положение призвано повысить эффективность выполнения должностных обязанностей.

6. Положение служит основой для формирования у лиц, с которыми у Учебного центра возникают трудовые отношения должной морали в сфере образовательной деятельности, уважительного отношения к деятельности **Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий**, а также выступает как институт общественного сознания, нравственности и самоконтроля лиц, заключивших с Учебным центром трудовые отношения.

7. Знание и соблюдение Положения является одним из критериев оценки качества профессиональной и служебной деятельности и поведения.

II. Основные принципы и правила профессионального и служебного поведения

8. Основными принципами профессионального и служебного поведения в Учебном центре являются:

а) добросовестное и на высоком профессиональном уровне исполнение должностных обязанностей;

б) при исполнении должностных обязанностей исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Учебного центра;

в) осуществление деятельности в пределах полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) немедленное уведомление представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдение установленных федеральными законами и локальными актами Учебного центра ограничений и запретов;

з) соблюдение норм профессиональной и служебной этики и правил делового поведения;

и) проявление корректности и внимательности в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям народов России и других государств;

л) воздержание от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации лица, с которым у Учебного центра возникли трудовые отношения или самому Учебному центру;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными актами Учебного центра меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) воздержание от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учебного центра, его руководителей, если это не входит в должностные обязанности лица, с которым у Учебного центра возникли трудовые отношения;

о) соблюдение установленных в Учебном центре правил публичных выступлений и предоставления информации;

п) воздержание от самовольных публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных заимствований, государственного долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

9. Лица, с которыми у Учебного центра возникли трудовые отношения в пределах своих полномочий обязаны противодействовать проявлениям

коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными актами Учебного центра.

10. Лица, с которыми у Учебного центра возникли трудовые отношения, не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При наличии или возможности наличия личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей об этом следует заявить в установленном федеральным законодательством или локальными актами Учебного центра порядке.

11. Лицам, с которыми у Учебного центра возникли трудовые отношения запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Учебного центра и передаются Учебному центру по акту, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации или локальными актами Учебного центра.

12. Лица, с которыми у Учебного центра возникли трудовые отношения могут обрабатывать и передавать профессиональную и служебную информацию при соблюдении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами Учебного центра и обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации. За разглашение конфиденциальной информации ответственность предусмотрена нормами действующего законодательства и локальными актами Учебного центра.

13. Лица, с которыми у Учебного центра возникли трудовые отношения должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Учебном центре и его подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Начальники подразделений Учебного центра, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим лицам, с которыми у Учебного центра возникли трудовые отношения должны принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

15. Начальники подразделений Учебного центра, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим лицам, с которыми у Учебного центра возникли трудовые отношения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами Учебного центра за действия или бездействие их подчиненных, нарушающих принципы этики и правила профессионального и

служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические правила профессионального и служебного поведения

16. В профессиональном и служебном поведении лицам, с которыми у Учебного центра возникают трудовые отношения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В профессиональном и служебном поведении лица, с которыми у Учебного центра возникли трудовые отношения воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

18. Лица, с которыми у Учебного центра возникают трудовые отношения призваны способствовать своим профессиональным и служебным поведением установлению в трудовом коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид лиц, с которыми у Учебного центра возникают трудовые отношения при исполнении ими должностных обязанностей должны способствовать уважительному отношению к гражданам и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Положения

20. Лица, с которыми у Учебного центра возникают трудовые отношения за нарушение норм настоящего Положения подлежат моральному осуждению на заседании Общего собрания Учебного центра и(или) комиссии по организации работы по противодействию коррупции в Учебном центре.

Кроме того, нарушение Положения влечет применение к лицам, с которыми у Учебного центра возникают трудовые отношения мер

дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности.

Соблюдение норм Положения учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Положение разработано ведущим юрисконсультом
ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Кемеровской области
Лебедевой Т.С.

Федеральное автономное учреждение
дополнительного профессионального
образования
«Учебный центр федеральной
противопожарной службы
по Кемеровской области»
КОПИЯ ВЕРНА

