

УТВЕРЖДЕНО  
Педагогическим советом  
ФАУ ДПО Учебный центр ФПС  
по Кемеровской области  
Протокол № 22 от 01.12.2022

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
федерального автономного учреждения дополнительного  
профессионального образования «Учебный центр федеральной  
противопожарной службы по Кемеровской области»

Кемерово 2022

## Введение

Современное обучение специалистов противопожарной службы, становится одной из самых востребованных систем профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Это связано с тем, что в настоящее время в России существует дефицит квалифицированных специалистов противопожарной службы, владеющих современными технологиями и способных выполнять задачи по назначению. За последние годы количество обучаемых в профильных образовательных учреждениях, в частности, в Учебном центре Кемеровской области резко возросло от 692 человек в 2016 году до 1675 в 2022 году.

Система ДПО противопожарной службы нуждается в модернизации, которая необходима при подготовке специалистов, приобретающих вторую профессию или повышающих квалификацию. В связи с этим возникает необходимость в разработке научно-методического обеспечения, которое способствует постоянному развитию в области подготовки специалистов разной степени профессионального мастерства.

При этом следует учитывать, что в нашей стране осуществляется переход к независимой оценке квалификации, которая подразумевает разработку профессиональных стандартов и подтверждение соответствия уровня подготовленности специалиста требованиям данных стандартов.

Все сказанное означает, что противопожарная служба остро нуждается в специально подготовленных кадрах от рядовых пожарных-спасателей до высшего начальствующего состава.

## Общие положения

Программа развития (далее – Программа) федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр федеральной противопожарной службы по Кемеровской области» (далее - Учебный центр) определяет основополагающие направления по подготовке квалифицированных специалистов государственной противопожарной службы, обеспечивающих выполнение комплекса задач в области пожарной безопасности на среднесрочную перспективу.

Программа составлена на основе положений, следующих нормативных правовых актов и документов Российской Федерации:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указа Президента Российской Федерации от 11.07.2004 № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»;

- Указа Президента Российской Федерации от 20.12.2016 № 696 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области гражданской обороны на период до 2030 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 11.01.2018 № 12 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций на период до 2030 года»;
- Указа президента Российской Федерации от 01.01.2018 № 2 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области пожарной безопасности на период до 2030 года»;
- Решения коллегии МЧС России от 24 июня 2021 № 4/III «О плане развития системы подготовки кадров МЧС России до 2025 года»;
- Устава Учебного центра.

### **Цель Программы развития**

Целью Программы развития является повышение качества образовательных услуг и профессиональной подготовки специалистов на более высокий профессиональный уровень. Что, в свою очередь, должно дополнительно стимулировать развитие Учебного центра, способствовать расширению связей и форм сотрудничества с другими образовательными учреждениями, а также, совершенствованию процесса подготовки специалистов, основанного на рациональном планировании, эффективном использовании современных образовательных технологий, материально - технической базы Учебного центра.

Программа направлена на:

- эффективную организацию системы переподготовки и повышения квалификации сотрудников и работников противопожарной службы для удовлетворения их потребностей в служебном и профессиональном росте;
- широкое внедрение научной и инновационной деятельности в образовательный процесс и практическую работу МЧС России;
- увеличение эффективности функционирования всей системы переподготовки и повышения квалификации сотрудников и работников противопожарной службы для удовлетворения их потребностей в служебном и профессиональном росте;
- расширение участия Учебного центра в системе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования сотрудников и руководителей подразделений МЧС России, в том числе специальных управлений федеральной противопожарной службы, специалистов по направлениям применения робототехнических средств, а также других видов пожарной охраны, аварийно-спасательной службы и аварийно-спасательных формирований;
- совершенствование деятельности по развитию личности, созданию условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил;

- применение и использование при реализации образовательной деятельности современных технологий с информационными системами и продуктами.

### **Основные принципы**

Реализация настоящей Программы основывается на следующих принципах:

- постоянного совершенствования в вопросах взаимодействия структурных подразделений центрального аппарата, территориальных органов и организаций МЧС России в процессе организации подготовки квалифицированных кадров;
- непрерывности подготовки квалифицированных кадров, возможность освоения новых компетенций и квалификаций в течение всего периода служебной и трудовой деятельности;
- доступности образовательного процесса с учетом развития информационных систем и искусственного интеллекта;

### **Основные направления развития**

Для достижения цели Программы предполагается решение комплекса основных направлений развития Учебного центра:

Первое направление – «Развитие образовательной деятельности по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ».

Второе направление – «Совершенствование кадровой и воспитательной работы».

Третье направление – «Развитие материально - технической базы с учетом современных технологий».

Четвертое направление – «Развитие приносящей доход деятельности».

### **Развитие образовательной деятельности по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ**

Учебный центр является образовательной организацией дополнительного профессионального образования МЧС России, осуществляющей свою деятельность на территории Кемеровской области-Кузбасса, где основными комплектующими органами для Учебного центра являются территориальные органы, организации и специальные управления МЧС России, дислоцированные на территории Сибирского федерального округа Российской Федерации, а именно Иркутская, Томская, Кемеровская и др. области, а также Дальневосточного федерального округа.

В 2022 году Учебный центр реализует обучение в рамках выполнения государственного задания и на договорной основе по 72 программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам, в том числе по 38 программам повышения квалификации.

В текущем 2022 году запланировано проведение 63 сборов общей численностью 1 675 человек (в 2021 году – 56 сборов, 1 216 человек) по пяти услугам, из них:

1. реализация дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации – 15 групп, общее количество слушателей 427 человек;

2. реализация дополнительных профессиональных программ– программ профессиональной переподготовки – 1 группа, общее количество слушателей 10 человек;

3. реализация основных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих – 4 группы, общее количество слушателей 120 человек;

4. реализация основных программ профессионального обучения – программ переподготовки рабочих, служащих – 12 групп, общее количество слушателей – 261 человек;

5. реализация основных программ профессионального обучения – программ повышения квалификации рабочих, служащих – 31 группа, общее количество слушателей – 857 человек.

Для развития образовательной деятельности необходимо:

1. Расширение спектра используемых для обучения слушателей занятий (уроков, практических занятий, контрольных, самостоятельных работ, учебной практики, стажировки, деловых игр, семинаров, круглых столов, тренингов, учений).

2. Совершенствование проведения практических занятий с обучающимися путём:

- обращения особого внимания на отработку практических навыков слушателями;

- подготовки учебных мест для проведения практических занятий на учебной башне, с трёхколенной лестницей, лестницей штурмовой, по самоспасанию и др.;

- подготовки учебных мест для проведения практических занятий по ликвидации последствий ДТП;

- подготовки учебных мест для проведения практических занятий по забору воды из пожарного гидранта, открытого водоёма;

- подготовки учебных мест для проведения практических занятий по боевому развёртыванию.

3. Приобретение и внедрение новых программных продуктов для решения тактических задач (тесты, онлайн игры, программы расчётов).

4. Применение цифровой образовательной среды, современных технологий и инструментов обучения.

5. Расширение перечня программ обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения по новым направлениям.

6. Организация и развитие системы внутреннего аудита качества образовательного процесса.

7. Разработка (переработка) учебно-методических материалов: план-конспектов, методических разработок для проведения занятий по закреплённым дисциплинам; тестов, билетов для проведения входного, промежуточного, итогового контроля для различных категорий обучающихся в соответствии с план-графиком.

8. Разработка (переработка) внутренних локальных актов, регламентирующих образовательную деятельность Учебного центра.

9. Рассмотрение вопроса замены заочного (дистанционного) обучения по наиболее важным и сложным темам на очные практические занятия при разработке (корректировке) программ и учебных материалов к ним.

10. Привлечение к осуществлению образовательной деятельности высококлассных специалистов из территориальных органов и организаций МЧС России и узконаправленных специалистов из сторонних организаций (по договорам).

### **Совершенствование кадровой и воспитательной работы в Учебном центре**

Важнейшим условием качества образования является квалификационные характеристики преподавательского состава.

В современных условиях повышаются требования к работающим преподавателям, а именно:

- высокий уровень профессиональной квалификации;
- педагогическое творчество и профессиональное мастерство;
- профессиональная компетентность.

Для подготовки квалифицированных специалистов в области обеспечения пожарной безопасности прежде всего необходим преподавательский состав, имеющий соответствующее образование и квалификацию, и опыт практической работы в реагирующих подразделениях территориальных органов и организаций МЧС России.

Целью развития кадрового потенциала является повышение творческой инициативы, стимулирование профессионально-личностного развития и самореализации преподавательского состава и других работников Учебного центра.

Для реализации этих целей необходимо:

1. Создать корпоративную среду, стимулирующую творческую инициативу, личностный и профессиональный рост, самореализацию личного состава Учебного центра.

2. Совершенствовать систему мотивации, поощрения личного состава Учебного центра.

3. Совершенствовать систему повышения квалификации личного состава Учебного центра в том числе с использованием потенциала учреждения.

4. Создать систему стажировок преподавательского состава Учебного центра в подразделениях ГУ МЧС России по Кемеровской области - Кузбассу для получения практических навыков.

5. Разработать комплекс мер по обеспечению сохранения и планомерного наращивания педагогического потенциала Учебного центра, своевременного планового замещения молодыми педагогическими кадрами должностей лиц пенсионного возраста.

6. Обеспечить своевременную переподготовку и повышение квалификации преподавательского состава Учебного центра на базе ведущих ВУЗов как системы МЧС России, так и другой подведомственности.

7. Осуществить эффективные меры по закреплению молодых преподавателей Учебного центра за опытными наставниками.

8. Развивать систему менеджмента качества управления Учебным центром, включая аудит, совершенствовать организационно-штатную структуру на основе исключения дублирования управленческих функций, устранять избыточность административных барьеров и совершенствовать взаимодействие между основными и обеспечивающими подразделениями.

9. Внедрять систему оценочных показателей качества работы каждого структурного подразделения и специалистов Учебного центра.

10. Формировать и готовить резерв педагогических кадров Учебного центра.

11. Разработать комплекс мер по повышению престижа профессии преподавателя, созданию условий для самообразования и саморазвития преподавательского состава.

В Учебном центре воспитательная работа является приоритетным направлением деятельности всех ее должностных лиц.

Основными направлениями воспитательной деятельности в Учебном центре являются: торжественные мероприятия, информационно-воспитательные и культурно-досуговые мероприятия, государственно-патриотическое воспитание, физическое воспитание.

В целях развития воспитательной и социальной работы в Учебном центре необходимо:

1. Совершенствовать систему патриотического воспитания на основе изучения истории России, истории становления пожарного дела, истории МЧС России, истории Учебного центра.

2. Развивать корпоративную культуру Учебного центра: создание благоприятного психологического климата, формирование единства целей и мотивированность на их достижение.

3. Содействовать повышению квалификации работников Учебного центра, создавать условия для их саморазвития и самосовершенствования.

4. Совершенствовать условия и оказывать содействие для интеллектуального, профессионального, социального, спортивного, общекультурного развития постоянного и переменного состава Учебного центра.

5. Организовать работу по повышению физической подготовки постоянного и переменного состава Учебного центра, а также их участия в физкультурно-оздоровительных мероприятиях, проводимых в учреждениях и организациях МЧС России.

6. Укреплять кадровый состав Учебного центра.

7. Активизировать участие Совета трудового коллектива Учебного центра в решении хозяйственных, социальных, производственных вопросов.

Ожидаемые результаты:

- профессионально грамотный, сплоченный, крепкий, здоровый коллектив, деятельность которого направлена на достижение единой задачи – подготовка квалифицированных специалистов в области обеспечения пожарной безопасности.

## **Развитие инфраструктуры и материально-технической базы Учебного центра**

Целью развития инфраструктуры и материально-технической базы является обеспечение реализации всех стратегических целей Программы.

Для развития инфраструктуры и материально-технической базы Учебного центра необходимо:

1. Организовать мероприятия по приобретению в Учебный центр современных образцов техники и пожарно-технического вооружения, аналоги которых поступают на оснащение в территориальные органы и организации МЧС России.

2. Реализовать проект по созданию на базе Учебного центра учебно-тренировочного класса по подготовке кадров пожарной охраны, в том числе включающего в себя интерактивные модели;

3. Разработать и реализовать мероприятия по техническому оснащению аудиторий Учебного центра современными образцами наглядных и интерактивных учебных пособий, укомплектовать медицинский кабинет всем необходимым оборудованием для оказания первой помощи и организации профилактических мероприятий. Приобрести мебель и спецтехнику для организации читального зала с учетом электронной библиотеки.

4. Приобрести необходимое количество современной электронно-вычислительной техники и приспособлений, сетевого оборудования и программного обеспечения, позволяющего успешно решать поставленные задачи перед Учебным центром.

5. Внести для рассмотрения предложение в МЧС России и Правительство Кемеровской области-Кузбасса вопрос о выделении земельного участка и строительства здания Учебного центра, общежития, учебной пожарной части, стадиона с расположенными на территории соответствующих учебно-тренировочных комплексов, отвечающих всем современным требованиям.

Ожидаемые результаты:

1. Создание комфортной среды для реализации поставленных задач перед преподавательским составом и работниками Учебного центра, а также для слушателей при прохождении обучения и проживании.

2. Получение специалистами пожарной охраны необходимых и специальных навыков обращения с современными образцами техники и вооружения находящихся в подразделениях пожарной охраны и спасательных формированиях МЧС России.

## **Развитие приносящей доход деятельности Учебного центра**

Главной задачей в развитии приносящей доход деятельности Учебного центра является активизация работ по маркетингу образовательных услуг и их продвижению. Для активного продвижения оказываемых услуг и привлечения потенциальных клиентов необходимо на постоянной основе осуществлять своевременное информационное обеспечение, размещение и публикацию рекламных материалов в наиболее популярных социальных сетях в формате постов и видеороликов.

В целях привлечения дополнительных источников финансирования Учебного центра необходимо проводить следующие мероприятия в соответствии с Уставом Учебного центра:

- предоставлять дополнительные образовательные услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами (обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, занятие с обучающимися по углубленному изучению предметов);
- оказывать услуги в области охраны труда, проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, обучать работодателей и работников охране труда;
- организовывать подготовку судоводителей маломерных судов, гидроциклов, поднадзорных ГИМС МЧС России, а также водителей внедорожных мототранспортных, автотранспортных средств (самоходных машин) категории «А1»;
- оказывать консультацию в вопросах разработки декларации пожарной безопасности;
- проводить обследование объекта защиты, проводить расчеты пожарного риска, подготавливать вывод о выполнении (невыполнении) условий соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности и разрабатывать меры по обеспечению условий, при которых объект защиты будет соответствовать требованиям пожарной безопасности;
- разрабатывать и проводить активные «деловые игры» (типа квест);
- организовать взаимодействие с общественными организациями и молодежными движениями (СПК ЧС, WorldSkills, кадетское движение, Юнармия, Планета безопасности).

### Ключевые показатели деятельности ПДД

| № п/п | Вид оказываемых услуг (работ)  | Объем денежных средств, поступивших от ПДД, (тыс.руб.) |               |               |               |               |
|-------|--|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
|       |  | 2021г.   | 2022г.        | 2023г.        | 2024г.        | 2025г.        |
| 1     | 2  | 3  | 4             | 5             | 6             | 7             |
| 1     | Профессиональное обучение  | 360,5  | 400,0         | 440,0         | 490,0         | 540,0         |
| 2     | Обучение по программам ДПО (повышение квалификации)  | 2115,6   | 2350,0        | 2600,0        | 2850,0        | 3140,0        |
| 3     | Обучение по программе ДПО (профессиональная переподготовка)  | 152,0  | 200,0         | 220,0         | 250,0         | 280,0         |
| 4     | Обучение по программам обучения в области ПБ   | 92,4   | 100,0         | 110,0         | 120,0         | 130,0         |
| 5     | Определение соответствия проекта огнезащитной обработки металлических конструкций, АУПТ, АПС, СОУЭ, дымоудаление, ВПВ, эвакуация лестниц действующим требованиям пожарной безопасности | 2543,9   | 2800,0        | 3100,0        | 3400,0        | 3750,0        |
|       | <b>ИТОГО:</b>  | <b>5264,4</b>  | <b>5850,0</b> | <b>6470,0</b> | <b>7110,0</b> | <b>7840,0</b> |

### Ожидаемые результаты программы

- на оплату труда, материальное стимулирование, на выплату ежемесячных, квартальных, годовых единовременных премиальных выплат и других мер социальной защиты работников Учебного центра- не более 60% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы, обеспечение и совершенствование образовательного процесса - не менее 40 % от общего дохода.

### Заключение

В ходе реализации настоящей программы должны быть достигнуты следующие цели:

повышение качества образовательных услуг и профессиональной подготовки специалистов на более высокий профессиональный уровень, совершенствование процесса подготовки специалистов, основанного на рациональном планировании, эффективном использовании современных образовательных технологий, учебной и научной базы Учебного центра;

целенаправленное и активное вхождение Учебного центра в тесное взаимодействие с работодателем, развития его социальной потребности в процессе реализации образовательных программ, а также выстраивании системы кооперации с социальными партнёрами Учебного центра,

становление Учебного центра как основной организации профессионального развития личного состава федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы.

## Основные количественные показатели Программы Учебного центра

| № п/п | Показатель   | Значение показателя   |       |       |       |      |
|-------|--|---|-------|-------|-------|------|
|       |  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025 |
| 1.    | Объем финансового обеспечения государственного задания, млн. руб., | 18,2  | 17,5  | 18,0  | 18,9  | 19,6 |
| 2.    | <i>Развитие учебно-материальной базы, млн. руб.</i>                | <i>За счет средств целевых субсидий, ежегодное обоснование в установленном порядке, собственные средства Учебного центра, полученные от приносящей доход деятельности</i> |       |       |       |      |
| 3.    | Количество слушателей, чел.  | 1217  | 1 675 | 1 821 | 1 900 | 1950 |
| 4.    | Штатный состав Учебного центра, чел.,                              | 63  | 63    | 63    | 63    | 63   |
|       | из них преподавателей  | 12  | 12    | 12    | 12    | 12   |
| 5.    | Количество реализуемых программ                                    | 72  | 72    | 80    | 85    | 90   |

| Задачи  | Единицы измерения | Периоды реализации мероприятий и значения показателей |      |      |      |      |
|---|-------------------|---|------|------|------|------|
|   |                   | 2021  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| <b>Развитие образовательной деятельности по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>   |                   |   |      |      |      |      |
| Расширение спектра используемых для обучения слушателей занятий (уроков, практических занятий, контрольных, самостоятельных работ, учебной практики, стажировки, деловых игр, семинаров, круглых столов, тренингов, учений)   | -                 | +   | +    | +    | +    | +    |
| Совершенствование проведения практических занятий с обучающимися путём: <ul style="list-style-type: none"> <li>• обращения особого внимания на отработку практических навыков слушателями;</li> <li>• подготовки учебных мест для проведения практических занятий на учебной башне, с трёхколенной лестницей, лестницей штурмовой, по самоспасанию и др.;</li> <li>• подготовки учебных мест для проведения практических занятий по ликвидации последствий ДТП;</li> <li>• подготовки учебных мест для проведения практических занятий по забору воды из пожарного гидранта, из открытого водоёма;</li> <li>• подготовки учебных мест для проведения практических занятий по боевому развёртыванию</li> </ul> | -                 | +   | +    | +    | +    | +    |

|  |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|
| Приобретение и внедрение новых программных продуктов для решения тактических задач (тесты, онлайн игры, программы расчётов)  | - | + | + | + | + | + |
| Применение цифровой образовательной среды, современных технологий и инструментов обучения  | - | + | + | + | + | + |
| Расширение перечня программ обучения с применением дистанционных образовательных технологий по новым направлениям  | - | + | + | + | + | + |
| Организация и развитие системы внутреннего аудита качества образовательного процесса   | - | + | + | + | + | + |
| Разработка (переработка) учебно-методических материалов: план-конспектов, методических разработок для проведения занятий по закрепленным дисциплинам; тестов, билетов для проведения входного, промежуточного, итогового контроля для различных категорий обучающихся в соответствии с план-графиком | - | + | + | + | + | + |
| Разработка (переработка) внутренних локальных актов, регламентирующих образовательную деятельность Учебного центра   | - | + | + | + | + | + |
| Рассмотрение вопроса замены заочного (дистанционного) обучения по наиболее важным и сложным темам на очные практические занятия при разработке (корректировке) программ и учебных материалов к ним   | - | + | + | + | + | + |
| Привлечение к осуществлению образовательной деятельности высококлассных специалистов из территориальных органов и организаций МЧС России и узконаправленных специалистов из сторонних организаций (по договорам)   | - | + | + | + | + | + |
| <b>Совершенствование кадровой и воспитательной работы</b>  |   |   |   |   |   |   |
| Создать корпоративную среду, стимулирующую творческую инициативу, личностный и профессиональный рост, самореализацию личного состава Учебного центра   | - | + | + | + | + | + |
| Совершенствовать систему мотивации, поощрения личного состава Учебного центра  | - | + | + | + | + | + |
| Совершенствовать систему повышения квалификации личного состава Учебного центра в том числе с использованием потенциала учреждения   | - | + | + | + | + | + |
| Создать систему стажировок преподавательского состава Учебного центра в подразделениях ГУ МЧС России по Кемеровской области - Кузбассу для получения практических навыков  | - | + | + | + | + | + |
| Разработать комплекс мер по обеспечению сохранения и планомерного наращивания педагогического потенциала Учебного центра, своевременного планового замещения молодыми педагогическими кадрами должностей лиц пенсионного возраста  | - | + | + | + | + | + |

|  |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|
| Обеспечить своевременную переподготовку и повышение квалификации преподавательского состава Учебного центра на базе ведущих ВУЗов как системы МЧС России, так и другой подведомственности  | - | + | + | + | + | + |
| Осуществить эффективные меры по закреплению молодых преподавателей Учебного центра за опытными наставниками  | - | + | + | + | + | + |
| Развивать систему менеджмента качества управления Учебным центром, включая аудит, совершенствовать организационно-штатную структуру на основе исключения дублирования управленческих функций, устранять избыточность административных барьеров и совершенствовать взаимодействие между основными и обеспечивающими подразделениями | - | + | + | + | + | + |
| Внедрять систему оценочных показателей качества работы каждого структурного подразделения и специалистов Учебного центра   | - | + | + | + | + | + |
| Формировать и готовить резерв педагогических кадров Учебного центра  | - | + | + | + | + | + |
| Разработать комплекс мер по повышению престижа профессии преподавателя, созданию условий для самообразования и саморазвития преподавательского состава   | - | + | + | + | + | + |
| Совершенствовать систему патриотического воспитания на основе изучения истории России, истории становления пожарного дела, истории МЧС России, истории Учебного центра   | - | + | + | + | + | + |
| Развивать корпоративную культуру Учебного центра: создание благоприятного психологического климата, формирование единства целей и мотивированность на их достижение  | - | + | + | + | + | + |
| Содействовать повышению квалификации работников Учебного центра, создавать условия для их саморазвития и самосовершенствования   | - | + | + | + | + | + |
| Совершенствовать условия и оказывать содействие для интеллектуального, профессионального, социального, спортивного, общекультурного развития постоянного и переменного состава Учебного центра   | - | + | + | + | + | + |
| Укреплять кадровый состав Учебного центра  | - | + | + | + | + | + |
| Активизировать участие Совета трудового коллектива Учебного центра в решении хозяйственных, социальных, производственных вопросов  | - | + | + | + | + | + |
| <b>Развитие инфраструктуры и учебно-лабораторной базы Учебного центра</b>  |   |   |   |   |   |   |
| Организовать мероприятия по приобретению в Учебный центр, современных образцов техники и пожарно-технического вооружения, аналоги которых поступают на оснащение в территориальные органы и организации МЧС России.  | - |   | + | + |   |   |
| Реализовать проект по созданию на базе Учебного центра учебно-тренировочного   | - |   |   |   |   | + |

|  |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|
| класса по подготовке кадров пожарной охраны, в том числе включающего в себя интерактивные модели   |   |   |   |   |   |   |
| Разработать и реализовать мероприятия по техническому оснащению аудиторий Учебного центра современными образцами наглядных и интерактивных учебных пособий, укомплектовать медицинский кабинет всем необходимым оборудованием для оказания первой помощи и организации профилактических мероприятий. Приобрести мебель и спец.технику для организации читального зала с учетом электронной библиотеки. | - |   | + |   |   |   |
| Приобрести необходимый парк электронно-вычислительной техники, сетевого оборудования и программного обеспечения, позволяющего успешно решать задачи, возложенные на Учебный центр.   | - |   | + | + | + | + |
| Направить в МЧС России и администрацию по Кемеровской области-Кузбассу предложение по вопросу выделения земельного участка и разработки проекта для строительства здания Учебного центра, общежития, учебной пожарной части, стадиона с расположенными на территории соответствующих учебно-тренировочных комплексов, отвечающих всем современным требованиям.   | - |   | + | + | + | + |
| <b>Развитие приносящей доход деятельности Учебного центра</b>  |   |   |   |   |   |   |
| В соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч.:  | - | + | + | + | + | + |
| Предоставлять дополнительные образовательные услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами (обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, занятие с обучающимися по углубленному изучению предметов).  | - | + | + | + | + | + |
| Оказывать услуги в области охраны труда, проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, обучать работодателей и работников охране труда.   | - | + | + | + | + | + |
| Готовить судоводителей маломерных судов, гидроциклов, поднадзорных ГИМС МЧС России.  | - | + | + | + | + | + |
| Готовить водителей внедорожных мототранспортных, автотранспортных средств (самоходных машин) категории «А1»  | - | + | + | + | + | + |
| Консультировать в вопросах разработки декларации пожарной безопасности.  | - | + | + | + | + | + |
| Проводить обследование объекта защиты, проводить расчеты пожарного риска, подготавливать вывод о выполнении (невыполнении) условий соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности и разрабатывать меры по обеспечению условий, при которых объект защиты будет соответствовать требованиям пожарной безопасности.   | - | + | + | + | + | + |
| Разрабатывать и проводить активные «деловые игры» (типа квест).  | - | + | + | + | + | + |

|   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Организовать взаимодействие с общественными организациями и молодежными движениями(СПК ЧС,WorldSkills, кадетское движение, Юнармия,Планета безопасности). | - | + | + | + | + | + |
|---|---|---|---|---|---|---|